|  |
| --- |
| Герб р-н  **АДМИНИСТРАЦИЯ**  **муниципального района Похвистневский Самарской области**  **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  03.02.2025 № 58  г. Похвистнево |
|

Об оценке эффективности реализации

муниципальной программы

«Медицинские кадры муниципального

района Похвистневский Самарской

области на 2022-2026 годы» в 2024 году

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Постановлением Администрации муниципального района Похвистневский от 19.03.2019 №193 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального района Похвистневский Самарской области», Администрации муниципального района Похвистневский Самарской области

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить оценку эффективности реализации муниципальной программы «Медицинские кадры муниципального района Похвистневский Самарской области на 2022-2026 годы», за 2024 год (прилагается).

2. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на первого заместителя Главы района по социальным вопросам.

3. Разместить Постановление на сайте Администрации муниципального района Похвистневский в сети Интернет.

И.о. Главы района С.В. Черкасов

Приложение

к Постановлению

Администрации муниципального

района Похвистневский

от 03.02.2025 № 58

Оценка эффективности использования средств бюджета района для реализации муниципальной программы «Медицинские кадры муниципального района Похвистневский Самарской области

на 2022-2026 годы» за 2024 год

Эффективность реализации Программы определяется по следующим направлениям:

1. Оценка степени достижения целей и решения задач Программы (Q2-форма 1);

Результативность муниципальной программы будет оцениваться на основе целевых показателей, определенных для оценки эффективности реализуемых мероприятий программы.

Q2 = 2/2 + 1/1 + 8/8 = 1,0

3

Q2 = 1,0 (высокая результативность)

2. Оценка эффективности использования средств бюджета района (Q1-форма 2)

Q1=1 (полное финансирование).

В соответствии с методикой оценки эффективности муниципальная программа «Медицинские кадры муниципального района Похвистневский Самарской области на 2022-2026 годы» за 2024 год имеет высокий уровень эффективности.

В связи с высокой социальной значимостью и эффективностью реализации рекомендуется продолжить реализацию муниципальной программы «Медицинские кадры муниципального района Похвистневский Самарской области на 2022-2026 годы»

ОТЧЕТ О РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

«Медицинские кадры муниципального района Похвистневский Самарской области

на 2022-2026 годы» за 2024 год

Форма 1

ДОСТИЖЕНИЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ за 2024 год

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N | Цели, задачи и  целевые показатели | Единица  измерения | Значение показателя | | Процент  выполнения | Причины отклонения  от планового значения |
| план | факт |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|  | ЗАДАЧА 1 Проведение кадровой политики, направленной на привлечение и закрепление кадров в системе здравоохранения. Повышение престижа профессии медицинского работника | | | | | |
| 1 | Количество специалистов (врачей и фельдшеров ФАП), получивших компенсацию арендной платы жилья по договору аренды (найма) жилья частного жилищного фонда | чел | 2 | 2 | 100 |  |
| 2 | Количество студентов высших учебных заведений и ординаторов, имеющих действующие договоры о целевом обучении, получающих выплату стипендии за счет средств местного бюджета | чел | 1 | 1 | 100 |  |
|  | ЗАДАЧА 2 Повышение престижа профессии медицинского работника | | | | | |
| 4 | Количество медицинских работников, получивших поощрения Главы муниципального района | чел | 8 | 8 | 100 |  |

Q 2 = 1,0

Форма 2

ВЫПОЛНЕНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

«Медицинские кадры муниципального района Похвистневский Самарской области на 2022-2026 годы» за 2024 год

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N  строки | Наименование мероприятия/  Источники расходов  на финансирование | Объем расходов на выполнение мероприятия, тыс. рублей | | | Причины отклонения  от планового значения |
| план | факт | процент  выполнения |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|  | ВСЕГО ПО МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЕ, В ТОМ ЧИСЛЕ | 94,5 | 94,5 | 100 |  |
| 1 | Компенсация арендной платы жилья по договору аренды (найма) жилья частного жилищного фонда врачебному персоналу при устройстве на работу в ГБУЗ СО «Похвистневская ЦРБ» в сельскую местность в размере 8 тыс. руб. в месяц (по факту пребывания специалистов) | 69,9 | 69,9 | 100 |  |
| 2 | Компенсация арендной платы жилья по договору аренды (найма) жилья частного жилищного фонда среднему медицинскому персоналу при устройстве на работу с 01.08.2021года в ГБУЗ СО «Похвистневская ЦБГР» в сельскую местность в размере 5 тыс. руб. в месяц (по факту пребывания специалистов) | 12,6 | 12,6 | 100 |  |
| 3 | Выплата стипендии студентам высших учебных заведений и ординаторам, имеющим действующие договоры о целевом обучении, за счет средств местного бюджета | 12,0 | 12,0 | 100 |  |
|  |  |  |  |  | Q1=1 |