|  |
| --- |
| Герб р-н  **АДМИНИСТРАЦИЯ**  **муниципального района Похвистневский Самарской области**  **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  28.02.2024 № 138  г. Похвистнево |
|

Об оценке эффективности реализации

муниципальной программы

«Медицинские кадры муниципального

района Похвистневский Самарской

области на 2022-2026 годы» в 2023 году

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Постановлением Администрации муниципального района Похвистневский от 19.03.2019 №193 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального района Похвистневский Самарской области», Администрации муниципального района Похвистневский Самарской области

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить оценку эффективности реализации муниципальной программы «Медицинские кадры муниципального района Похвистневский Самарской области на 2022-2026 годы», за 2023 год (прилагается).

2. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на первого заместителя Главы района по социальным вопросам С.В. Черкасова.

3. Разместить Постановление на сайте Администрации муниципального района Похвистневский в сети Интернет.

Глава района Ю.Ф. Рябов

Приложение

к Постановлению

Администрации муниципального

района Похвистневский

от 28.02.2024 № 138

Оценка эффективности использования средств бюджета района для реализации муниципальной программы «Медицинские кадры муниципального района Похвистневский Самарской области

на 2022-2026 годы» за 2023 год

Эффективность реализации Программы определяется по следующим направлениям:

1. Оценка степени достижения целей и решения задач Программы (Q2-форма 1);

Результативность муниципальной программы будет оцениваться на основе целевых показателей, определенных для оценки эффективности реализуемых мероприятий программы.

Q2 = 1/1 + 10/10 = 1,0

2

Q2 = 1,0 (высокая результативность)

2. Оценка эффективности использования средств бюджета района (Q1-форма 2)

Q1=1 (полное финансирование).

В соответствии с методикой оценки эффективности муниципальная программа «Медицинские кадры муниципального района Похвистневский Самарской области на 2022-2026 годы» за 2023 год имеет высокий уровень эффективности.

В связи с высокой социальной значимостью и эффективностью реализации рекомендуется продолжить реализацию муниципальной программы «Медицинские кадры муниципального района Похвистневский Самарской области на 2022-2026 годы»

ОТЧЕТ О РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

«Медицинские кадры муниципального района Похвистневский Самарской области

на 2022-2026 годы» за 2023 год

Форма 1

ДОСТИЖЕНИЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ за 2023 год

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N | Цели, задачи и  целевые показатели | Единица  измерения | Значение показателя | | Процент  выполнения | Причины отклонения  от планового значения |
| план | факт |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|  | ЗАДАЧА 1 Проведение кадровой политики, направленной на привлечение и закрепление кадров в системе здравоохранения. Повышение престижа профессии медицинского работника | | | | | |
| 1 | Количество специалистов (врачей и фельдшеров ФАП), получивших компенсацию арендной платы жилья по договору аренды (найма) жилья частного жилищного фонда | чел | 1 | 1 | 100 |  |
| 2 | Количество студентов высших учебных заведений и ординаторов, имеющих действующие договоры о целевом обучении, получающих выплату стипендии за счет средств местного бюджета | чел | 1 | 1 | 100 |  |
|  | ЗАДАЧА 2 Повышение престижа профессии медицинского работника | | | | | |
| 4 | Количество медицинских работников, получивших поощрения Главы муниципального района | чел | 10 | 10 | 100 |  |

Q 2 = 1,0

Форма 2

ВЫПОЛНЕНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

«Медицинские кадры муниципального района Похвистневский Самарской области на 2022-2026 годы» за 2023 год

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N  строки | Наименование мероприятия/  Источники расходов  на финансирование | Объем расходов на выполнение мероприятия, тыс. рублей | | | Причины отклонения  от планового значения |
| план | факт | процент  выполнения |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|  | ВСЕГО ПО МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЕ, В ТОМ ЧИСЛЕ | 20,0 | 20,0 | 100 |  |
| 1 | Компенсация арендной платы жилья по договору аренды (найма) жилья частного жилищного фонда врачебному персоналу при устройстве на работу в ГБУЗ СО «Похвистневская ЦРБ» в сельскую местность в размере 8 тыс. руб. в месяц (по факту пребывания специалистов) | 8,0 | 8,0 | 100 |  |
| 2 | Выплата стипендии студентам высших учебных заведений и ординаторам, имеющим действующие договоры о целевом обучении, за счет средств местного бюджета | 12,0 | 12,0 | 100 |  |
|  |  |  |  |  | Q1=1 |