|  |
| --- |
| Описание: Герб р-н **АДМИНИСТРАЦИЯ**  **муниципального района Похвистневский Самарской области**  **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  01.09.2021 № 701  г. Похвистнево |
|

Об утверждении муниципальной программы

«Медицинские кадры муниципального района

Похвистневский Самарской области» на 2022-2026 годы»

В соответствии со [статьей 179](consultantplus://offline/ref=9BC6DE5F16DFBE9B0991052E83C8E509400946562E8E83D4612D50BAD4D9A8F120F694C17EE4CD8F0E7CG) Бюджетного кодекса Российской Федерации в целях реализации мероприятий, направленных на обеспечение квалифицированными медицинскими кадрами и сохранение имеющегося кадрового потенциала, в соответствии со ст. 17 Федерального закона от 21.11.2011 №323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», Законом Самарской области от 03.10.2014 №82-ГД «Об отдельных вопросах в сфере охраны здоровья граждан в Самарской области», Администрации муниципального района Похвистневский Самарской области

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Медицинские кадры муниципального района Похвистневский Самарской области» на 2022-2026 годы».

2. Установить, что расходные обязательства муниципального района Похвистневский Самарской области, возникающие в результате принятия настоящего Постановления, исполняются муниципальным районом Похвистневский Самарской областью самостоятельно за счет средств бюджета района в пределах общего объема бюджетных ассигнований, предусматриваемого в установленном порядке на соответствующий финансовый год Администрации муниципального района Похвистневский Самарской области.

3. Признать утратившим силу [постановления](consultantplus://offline/ref=2BDF72A6F626BB0BB9F692474A1E4941302FE876D4D452FD044EE9BC41F778E2m1BCH) Администрации муниципального района Похвистневский Самарской области:

- от 04.09.2018 №702 "Об утверждении муниципальной программы «Медицинские кадры муниципального района Похвистневский Самарской области» на 2019-2023 годы»;

- от 27.12.2019 №978 «О внесении изменений в муниципальную программу ««Медицинские кадры муниципального района Похвистневский Самарской области» на 2019-2023 годы»;

- от 30.12.2020 №1035 «О внесении изменений в муниципальную программу ««Медицинские кадры муниципального района Похвистневский Самарской области» на 2019-2023 годы»;

- от 02.04.2021 №291 «О внесении изменений в муниципальную программу ««Медицинские кадры муниципального района Похвистневский Самарской области» на 2019-2023 годы»;

- от 28.06.2021 №528 «О внесении изменений в муниципальную программу ««Медицинские кадры муниципального района Похвистневский Самарской области» на 2019-2023 годы»;

- от 09.07.2021 №556 «О внесении изменений в муниципальную программу ««Медицинские кадры муниципального района Похвистневский Самарской области» на 2019-2023 годы».

4. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на первого заместителя Главы района по социальным вопросам С.В. Черкасова.

5. Опубликовать настоящее Постановление в средствах массовой информации и разместить на сайте Администрации муниципального района Похвистневский в сети Интернет.

6. Настоящее Постановление вступает в силу с 1 января 2022 года.

Глава района Ю.Ф. Рябов

УТВЕРЖДЕНА

Постановлением Администрации

муниципального района Похвистневский

Самарской области

от 01.09.2021 № 701

**Муниципальная программа**

**«Медицинские кадры муниципального района Похвистневский**

**Самарской области на 2022-2026 годы»**

ПАСПОРТ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| НАИМЕНОВАНИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ | – | муниципальная программа «Медицинские кадры муниципального района Похвистневский Самарской области на 2022 – 2026 годы» |
| ДАТА ПРИНЯТИЯ  РЕШЕНИЯ О РАЗРАБОТКЕ  МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГАММЫ | – | Постановление Администрации муниципального района Похвистневский Самарской области от 04.06.2021 №452 |
| ОТВЕТСТВЕННЫЙ ИСПОЛНИТЕЛЬ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ | – | Администрация муниципального района Похвистневский Самарской области |
| СОИСПОЛНИТЕЛИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ | – | ГБУЗ СО «Похвистневская ЦБГР» |
| УЧАСТНИКИ  МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ | – | Администрация муниципального района Похвистневский Самарской области;  ГБУЗ СО «Похвистневская ЦБГР» (по согласованию) |
| ЦЕЛЬ  МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ | – | Улучшение качества и доступности медицинской помощи населению района, обеспечение территории района квалифицированными медицинскими кадрами, создание благоприятных условий для жизни и профессиональной деятельности на территории района медицинских работников и их семей |
| ЗАДАЧИ  МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ | – | Проведение кадровой политики, направленной на привлечение и закрепление кадров в системе здравоохранения;  Повышение престижа профессии медицинского работника |
| ПОКАЗАТЕЛИ  (ИНДИКАТОРЫ)  МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ | – | Перечень показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации муниципальной программы приведены в Приложении 1 к муниципальной программе |
| ПОДПРОГРАММЫ С УКАЗАНИЕМ ЦЕЛЕЙ И СРОКОВ  РЕАЛИЗАЦИИ | – | Отсутствуют |
| ЭТАПЫ И СРОКИ РЕАЛИЗАЦИИ | – | 2022 – 2026 годы. Муниципальная программа реализуется в один этап |
| ОБЪЕМЫ  БЮДЖЕТНЫХ  АССИГНОВАНИЙ  МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ | – | общий объем финансирования муниципальной программы составит 1430 тыс. рублей, в том числе:  в 2022 году – 286 тыс. рублей;  в 2023 году – 286 тыс. рублей;  в 2024 году – 286 тыс. рублей;  в 2025 году – 286 тыс. рублей;  в 2026 году –286 тыс. рублей. |
| ОЖИДАЕМЫЕ  РЕЗУЛЬТАТЫ  РЕАЛИЗАЦИИ  МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ | – | сохранение и развитие трудовых ресурсов ГБУЗ СО «Похвистневская ЦБГР »;  повышение обеспеченности врачебными кадрами;  снижение коэффициента совместительства до 1,2;  улучшение качества медицинской помощи и повышение ее доступности. |

**1. Характеристика проблемы, на решение которой направлена муниципальная программа**

Проблема кадрового обеспечения в современных условиях является решающим фактором успешной реализации территориальной программы государственных гарантий медицинской помощи населению Самарской области и стабильного обеспечения населения муниципального района Похвистневский качественной медицинской помощью.

В настоящее время в ГБУЗ СО «Похвистневская ЦБГР» работает 819 человек (основных работников) 18 человек (внешних совместителей), из них - 107 врачей (основных работников). Обеспеченность врачебными кадрами по учреждению составляет 19,3 на 10 тысяч населения (обеспеченность сельского населения -6,78 на 10 тысяч населения, обеспеченность городского населения -31,12 на 10 тысяч населения). В связи с этим, для сохранения доступности медицинской помощи в ГБУЗСО «Похвистневская ЦБГР» используется совмещение должностей. Коэффициент совместительства врачебных должностей в среднем по больнице – 1,3.

Анализ кадрового состава по возрастному уровню свидетельствует о превалировании доли работников предпенсионного и пенсионного возраста.

Доля врачебного состава старше 50 лет в среднем по ГБУЗ СО «Похвистневская ЦБГР» составляет 52,3 %. Но сегодня в любое время уйти на заслуженный отдых могут 24 человек, уже получающих пенсию по возрасту. И тогда из 107 ныне работающих врачей в строю останутся только 83.

Острой остается проблема привлечения в сельскую местность молодых кадров и их закрепления.

Основными причинами сокращения медицинского персонала является низкий уровень заработной платы, невысокая оснащенность и отсутствие обновления современным медицинским оборудованием и медицинским инструментарием рабочих мест, ослабляющие мотивацию к поиску эффективных форм и методов оказания медицинской помощи, улучшения её качества.

В настоящее время минимальный размер оплаты труда молодого врача составляет 18020 рублей.

Одним из главных факторов привлечения специалистов является выплата различных надбавок к заработной плате, то есть социальная поддержка молодежи и обеспечение жильем специалистов.

Для молодых кадров более выгодные условия работы и уровень заработной платы предлагают в больших городах. В последнее время и на других территориях принимают и реализуют различные программы, направленные на сохранение и поддержку медицинских кадров.

Все мероприятия муниципальной программы, широкий и разносторонний подход к вопросу обеспечения медицинскими кадрами, начиная с профориентационной работы с учениками школ, оплаты учебы студентам в медицинском университете, до поддержки уже работающего в больнице персонала (заведующих подразделениями и врачей, имеющих квалификационные категории) позволят привлечь в район молодых специалистов, повысить заинтересованность врачей в результатах своего труда, сократить отток квалифицированных кадров из ГБУЗ СО «Похвистневская ЦБГР», поднять уровень профессиональных знаний медицинских работников, тем самым повысить качество оказываемой населению медицинской помощи. Это не новая практика, она действует во многих странах и повышает социальную и профессиональную ответственность студентов-медиков и врачей-специалистов. Уменьшение количества деонтологических проблем, жалоб на качество медицинского обслуживания в ГБУЗ СО «Похвистневская ЦБГР» в последние годы этому подтверждение.

Оценка эффективности реализации муниципальной программы осуществляется ежегодно в течение всего срока ее реализации и, в целом, по окончании ее реализации.

При реализации муниципальной программы могут возникнуть риски, связанные с изменениями законодательства Российской Федерации и Самарской области, приоритетов государственной политики Российской Федерации, принципов регулирования межбюджетных отношений в части финансирования муниципальных программ и с недофинансированием муниципальной программы. Также риски могут возникнуть по причине неэффективного взаимодействия исполнителей и участников муниципальной программы, недостатков в управлении муниципальной программой, недостаточного уровня профессиональной компетентности субъектов малого и среднего предпринимательства.

В целях минимизации рисков в процессе реализации муниципальной программы предусматриваются:

- осуществление эффективного управления;

- регулярный анализ реализации мероприятий муниципальной программы;

- перераспределение объемов финансирования в зависимости от динамики и темпов достижения поставленной цели, изменений во внешней среде;

- разработка дополнительных мероприятий.

В соответствии [с Указом Президента от 07.05.2018 № 204 "О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации до 2024 года"](https://kpd.avo.ru/documents/33446/1270131/0001201805070038.pdf/70e6b7a3-6c64-487c-59c5-a85b569e4e3a) Правительством Российской Федерации разработаны национальные проекты по 12 направлениям деятельности. Одним из важнейших национальных проектов являются «Здравоохранение» и «Демография». В рамках реализации данных проектов на территории Самарской области до муниципалитетов были доведены декомпозированные показатели. Выполнение данных показателей на территории муниципального района Похвистневский приведет к росту обеспеченности медицинскими кадрами и качественными услугами здравоохранения максимального количества жителей района.

Реализация муниципальной программы позволит достичь выполнения задач, поставленных в Стратегии социально-экономического развития муниципального района Похвистневский Самарской области до 2030 года – «Муниципальный район Похвистневский - район высококачественного здравоохранения».

**2. Цели и задачи, целевые (стратегические) показатели, этапы и сроки реализации муниципальной программы**

Цель муниципальной программы:

|  |
| --- |
| - Улучшение качества и доступности медицинской помощи населению района, обеспечение территории района квалифицированными медицинскими кадрами, повышение обеспеченности врачебными кадрами по муниципальному району до 8,2 на 10 тысяч населения к 2028 году. (Целевой показатель по ТП ОМС: обеспеченность населения врачами, оказывающими медицинскую помощь в амбулаторных условиях в Самарской области (чел. на 10 тыс. населения) на 2021 г.- 22,7 на 10тыс.)  - Создание благоприятных условий для жизни и профессиональной деятельности на территории района медицинских работников и их семей.  Для достижения поставленных целей необходимо решение следующих задач:  - Проведение кадровой политики, направленной на привлечение и закрепление кадров в системе здравоохранения;  - Повышение престижа профессии медицинского работника |
| Перечень показателей (индикаторов) муниципальной программы, характеризующий ежегодный ход и итоги ее реализации с расшифровкой плановых значений по годам ее реализации приведены в Приложении 1 к муниципальной программе. |
| Цели и задачи муниципальной программы соответствуют основным стратегическим направлениям развития, обозначенным в Стратегии социально-экономического развития Самарской области на период до 2030 года.  Срок реализации 2022 – 2026 годы. Муниципальная программа реализуется в один этап. |

**3. План мероприятий по выполнению муниципальной программы, механизм реализации муниципальной программы**

Перечень мероприятий, включенных в муниципальную программу приведен в Приложениях 2 и 5 к муниципальной программе.

Ответственный исполнитель муниципальной программы осуществляет:

Координацию и мониторинг хода выполнения муниципальной программы, самостоятельно определяет формы и методы организации управления реализацией муниципальной программы.

Внесение предложений о внесении изменений в муниципальную программу, о досрочном прекращении реализации муниципальной программы;

Ежегодную подготовку годового отчета о ходе реализации и оценке эффективности реализации муниципальной программы (далее - годовой отчет).

Организацию размещения на сайте Администрации района муниципальной программы, а также отчета об исполнении муниципальной программы.

Ответственный исполнитель муниципальной программы ежегодно в срок до 1 марта года, следующего за отчетным, подготавливает и направляет годовой [отчет](#P719) в Отдел экономики и реформ.

**4. Ресурсное обеспечение муниципальной программы**

Система финансового обеспечения реализации мероприятий программы основывается на принципах и нормах действующего законодательства. Финансирование программы осуществляется за счёт средств муниципального бюджета и внебюджетной деятельности ГБУЗ СО «Похвистневская ЦБГР».

Распределение объемов бюджетных ассигнований, предусмотренных на реализацию муниципальной программы приведен в Приложении 3 к муниципальной программе. Размер предусмотренных средств на реализацию муниципальной программы может уточняться и корректироваться, исходя из возможностей бюджета района, инфляционных процессов, экономической и социальной ситуации на территории муниципального района Похвистневский.

**5. Конечный результат реализации муниципальной программы**

Ожидаемым результатом реализации муниципальной программы являются:

- Увеличение доли медицинских специалистов, обучавшихся в рамках целевой подготовки для нужд муниципального района Похвистневский Самарской области, трудоустроившихся после завершения обучения в ГБУЗ СО «Похвистневская ЦБГР» в сельскую местность до 95%;

- Укомплектование квалифицированными медицинскими кадрами ГБУЗ СО «Похвистневская ЦБГР» для работы в сельской местности до 95% к 2026 году;

- Достижение норматива укомплектованности врачебных должностей и должностей среднего медицинского персонала, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях в сельской местности физическими лицами целевых значений до 96%.

**6. Оценка эффективности реализации муниципальной программы**

Для оценки социально-экономической эффективности муниципальной программы ежегодно готовится годовой отчет о ходе реализации муниципальной программы, который содержит:

- анализ факторов, повлиявших на ход реализации муниципальной программы;

- результаты, достигнутые за отчетный период;

- данные об использовании бюджетных ассигнований и иных средств на выполнение мероприятий;

- перечень мероприятий, выполненных и не выполненных в установленные сроки;

- информацию о необходимости прекращения или об изменении в муниципальной программе ответственным исполнителем.

Оценка эффективности реализации муниципальной программы проводится по двум направлениям:

1) оценка полноты финансирования (Q1) [(таблица 1)](#Par1007);

2) оценка достижения плановых значений целевых показателей (Q2) [(таблица 2)](#Par1027).

1. Оценка полноты финансирования (Q1) рассчитывается как соотношение запланированного объема расходов на муниципальную программу и фактического объема расходов за отчетный период (с учетом экономии, образовавшейся в ходе реализации муниципальной программы).

Таблица 1

ШКАЛА ОЦЕНКИ ПОЛНОТЫ ФИНАНСИРОВАНИЯ

|  |  |
| --- | --- |
| Значение Q1 | Оценка |
| 0,98 <= Q1 <= 1,02 | полное финансирование |
| 0,5 <= Q1 < 0,98 | неполное финансирование |
| 1,02 < Q1 <= 1,5 | увеличенное финансирование |
| Q1 < 0,5 | существенное недофинансирование |

2. Оценка достижения плановых значений целевых показателей (Q2) рассчитывается как среднее арифметическое значение отношений фактически достигнутых значений и плановых значений целевых показателей муниципальной программы за отчетный период.

Таблица 2

ШКАЛА ОЦЕНКИ ДОСТИЖЕНИЯ ПЛАНОВЫХ ЗНАЧЕНИЙ

ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ

|  |  |
| --- | --- |
| Значение Q2 | Оценка |
| 0,95 <= Q2 <= 1,05 | высокая результативность |
| 0,7 <= Q2 < 0,95 | средняя результативность (недовыполнение плана) |
| 1,05 < Q2 <= 1,3 | средняя результативность (перевыполнение плана) |
| Q2 < 0,7 | низкая результативность (существенное недовыполнение плана) |

3. Оценка эффективности реализации муниципальной программы в отчетном периоде осуществляется путем анализа полученных значений полноты финансирования (Q1) и оценки достижения плановых значений целевых показателей (Q2).

В годовом отчете о ходе реализации муниципальной программы приводится значение оценки эффективности муниципальной программы, дается характеристика оценки (высокая эффективность, приемлемая эффективность, средняя эффективность, уровень эффективности ниже среднего, низкая эффективность, крайне низкая эффективность) и приводятся причины отклонений и предполагаемые дальнейшие действия в отношении оцениваемой муниципальной программы.

Приложение 1

к муниципальной программе

«Медицинские кадры муниципального

района Похвистневский Самарской области»

на 2022-2026 годы».

Перечень стратегических показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации муниципальной программы «Медицинские кадры муниципального района Похвистневский Самарской области на 2022-2026 годы»

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование цели, задачи, показателя (индикатора) | ед. изм. | Отчет 2020 год | Оценка 2021 год | Прогнозируемые значения показателя (индикатора) | | | | | Итого за период реализации |
| 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |
| Цель – улучшение качества и доступности медицинской помощи населению района, обеспечение территории района квалифицированными медицинскими кадрами, создание благоприятных условий для жизни и профессиональной деятельности на территории района медицинских работников и их семей | | | | | | | | | | |
| ЗАДАЧА 1 Проведение кадровой политики, направленной на привлечение и закрепление кадров в системе здравоохранения. Повышение престижа профессии медицинского работника | | | | | | | | | | |
| 1 | Количество специалистов (врачей и фельдшеров ФАП), получивших компенсацию арендной платы жилья по договору аренды (найма) жилья частного жилищного фонда | чел | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 10 |
| 2 | Предоставление служебного жилья на основании договора найма служебного помещения (для врачей и фельдшеров ФАП) | чел | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 5 |
| ЗАДАЧА 2 Повышение престижа профессии медицинского работника | | | | | | | | | | |
| 1 | Количество медицинских работников, получивших поощрения Главы муниципального района | чел | 5 | 5 | 7 | 8 | 7 | 8 | 8 | 38 |

Приложение 2

к муниципальной программе

«Медицинские кадры муниципального района Похвистневский Самарской области

на 2022-2026 гг.»

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

ПО ВЫПОЛНЕНИЮ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

«Медицинские кадры муниципального района Похвистневский Самарской области на 2022-2026 годы»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование мероприятия | Срок реализации | Непосредственный результат |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | Компенсация арендной платы жилья по договору аренды (найма) жилья частного жилищного фонда врачебному персоналу и среднему медицинскому персоналу при устройстве на работу в ГБУЗ СО «Похвистневская ЦБГР» в сельскую местность | 2022-2026 годы | Удовлетворение потребности в остродефицитных специальностях для работы в сельской местности на территории муниципального района Похвистневский |
| 2 | Профориентационная работа со школьниками старших классов школ района | 2022-2026 годы | Увеличение количества выпускников образовательных учреждений медицинской направленности, вернувшихся работать в муниципалитет |

Приложение 3

«Медицинские кадры муниципального района Похвистневский Самарской области

на 2022-2026 гг.»

Объем финансовых ресурсов, необходимых для реализации муниципальной программы

«Медицинские кадры муниципального района Похвистневский Самарской области на 2022-2026 годы»

тыс.руб.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| п/п | Направления финансирования | Предполагаемые объемы финансирования муниципальной программы, в том числе по годам | | | | |
| 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| **1** | **Всего на реализацию программы – 1430 тыс.руб., в т.ч.** | 286 | 286 | 286 | 286 | 286 |
|  | - бюджет района – 780 тыс.руб. | 156 | 156 | 156 | 156 | 156 |
|  | - внебюджетные средства ГБУЗ СО «Похвистневская ЦБГР – 650 тыс.руб. | 130 | 130 | 130 | 130 | 130 |
|  |  |  |  |  |  |  |

Приложение 4

к муниципальной программе

«Медицинские кадры муниципального района Похвистневский Самарской области

на 2019-2023 гг.»

Потребность в остродефицитных специальностях для работы в сельской местности на территории муниципального района Похвистневский Самарской области 2022 -2026 гг.

1. Врач общей практики;
2. Врач терапевт участковый;
3. Врач педиатр участковый;
4. Врач акушер-гинеколог;
5. Врач скорой медицинской помощи;
6. Врач клинической лабораторной диагностики;

Врач-хирург;

Врач-травматолог-ортопед;

Врач-невролог.

Примечание: Список обновляется каждые 6 месяцев при изменении условий обеспечения специалистами в

ГБУЗ СО «Похвистневская ЦБГР».

Приложение 5

к муниципальной программе

«Медицинские кадры муниципального района Похвистневский Самарской области

на 2022-2026 гг.»

Перечень основных мероприятий муниципальной программы

«Медицинские кадры муниципального района Похвистневский Самарской области на 2022-2026 гг.»

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Мероприятия | * 1. Объем | | | | | | | Источник  финансирования | Исполнитель |
| 2022г. | | 2023г. | 2024г. | | 2025г. | 2026г. |
| 1 | 2 | 3 | | 4 | 5 | | 6 | 7 | 8 | 9 |
| I. **Социальные гарантии и льготы** | | | | | | | | | | |
| 1.1. | Компенсация арендной платы жилья по договору аренды (найма) жилья частного жилищного фонда врачебному персоналу при устройстве на работу в ГБУЗ СО «Похвистневская ЦБГР» в сельскую местность в размере 8 тыс. руб. в месяц (по факту пребывания специалистов) | 96,0 (1чел.\*8,0\*  12 мес) | 96 | | 96 | | 96 | 96 | Бюджет м.р. Похвистневский | Администрация района |
| 1.2. | Компенсация арендной платы жилья по договору аренды (найма) жилья частного жилищного фонда среднему медицинскому персоналу при устройстве на работу с 01.08.2021года в ГБУЗ СО «Похвистневская ЦБГР» в сельскую местность в размере 5 тыс. руб. в месяц (по факту пребывания специалистов) | 60,0 (1чел.\*5,0\*  12 мес) | 60 | | 60 | | 60 | 60 | Бюджет м.р. Похвистневский | Администрация района |
| * + - * 1. **II. Подготовка и повышение квалификации кадров** | | | | | | | | | | |
| 2.1. | Агитационная работа среди выпускников 6-го курса медицинского университета с целью привлечения медицинских кадров в ГБУЗ СО «Похвистневская ЦБГР» | - | | - | - | | - | - | Без финансовых  затрат | ГБУЗ СО «Похвистнев  ская ЦБГР» |
| **III. Улучшение условий труда и отдыха медицинских работников** | | | | | | | | | | |
| 3.1. | Проведение Дня медицинского работника. Награждение сотрудников и ветеранов ГБУЗ СО «Похвистневская ЦБГР»,  организация концерта, информационное сопровождение | 130,0 | 130,0 | | 130,0 | | 130,0 | 130,0 | ГБУЗ СО «Похвистневская ЦБГР» (доходы от внебюджетной деятельности) | ГБУЗ СО «Похвистневская ЦБГР» |
| 3.2. | Продолжение работы Совета ветеранов медицинских работников. Проведение мероприятий, организация медицинского обслуживания ветеранов-медиков, оказание помощи в бытовых вопросах ветеранам-медикам | - | - | | - | | - | - | Без финансовых  затрат | ГБУЗ СО «Похвистневская ЦБГР» |
| 3.3. | Создание условий культурного развития медицинских работников путем обеспечения билетами на театрально-зрелищное мероприятие, проводимые в учреждениях культуры | - | - | | - | | - | - | Без финансовых  затрат | Администрация м.р.Похвистневский |
| 1. **Популяризация профессии** | | | | | | | | | | |
| 4.1. | Профориентационная работа в образо-вательных учреждениях города и района с привлечением сотрудников, ветеранов ГБУЗ СО «Похвистневская ЦБГР» | 5 встреч | | 5 встреч | 5 встреч | | 5 встреч | 5 встреч | Без финансовых  затрат | ГБУЗ СО «Похвистневская ЦБГР» |
| 4.2. | Проведение конкурсов «Лучший по профессии» среди специалистов со средним образованием | - | | - | - | | - | - | Без финансовых  затрат | ГБУЗ СО «Похвистневская ЦБГР» |
| **V. Оздоровление медицинских работников** | | | | | | | | | | |
| 5.1. | Обеспечение диспансеризации работников ГБУЗ СО «Похвистневская ЦБГР» | - | | - | | - | - | - | Без финансовых  затрат | ГБУЗ СО «Похвистневская ЦБГР» |