|  |
| --- |
| Герб р-н **АДМИНИСТРАЦИЯ**  **муниципального района Похвистневский Самарской области**  **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  23.03.2020 № 247  г. Похвистнево    Об оценке эффективности реализации  муниципальной программы  «Развитие муниципальной службы в Администрации муниципального района Похвистневский Самарской области на 2018 – 2022 годы» в 2019 году |
|

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской федерации, Постановлением Администрации муниципального района Похвистневский от 18.10.2013 № 709 «Об утверждении Порядка формирования и реализации муниципальных программ», Администрация муниципального района Похвистневский Самарской области

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить оценку эффективности реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Администрации муниципального района Похвистневский Самарской области на 2018 – 2022 годы», за 2019 год (прилагается).

2. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на заместителя Главы района, руководителя аппарата Администрации района.

3. Разместить Постановление на официальном сайте Администрации муниципального района Похвистневский в сети Интернет.

Главы района Ю.Ф. Рябов

Приложение 6

к Порядку формирования и реализации

муниципальных программ муниципального района Похвистневский

ОТЧЕТ О РЕАЛИЗАЦИИ

**Программы развития муниципальной службы**

**в Администрации муниципального района Похвистневский**

**Самарской области на 2018-2022 годы за 2019 год**

Форма 1

ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

ЗА 2019 ГОД (ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N  строки | Цели, задачи и  целевые показатели | Единица  измерения | Значение целевого  показателя | | Процент  выполнения | Причины отклонения  от планового значения |
| план | факт |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|  | Количество муниципальных служащих и представителей кадрового резерва муниципальной службы органов Администрации района, принявших участие в мероприятиях по оценке компетенций и профессионального развития | человек | 2 | 3 | 150% | В связи с принятием нового сотрудника произошло перевыполнение показателя |
|  | Количество муниципальных служащих органов Администрации района, прошедших повышение квалификации в отчетном периоде | человек | 12 | 24 | 200% | Связано с прохождением повышения квалификации муниципальных служащих за счет средств областного бюджета |
|  | Количество муниципальных служащих органов Администрации района, прошедших тестирование посредством интегральной муниципальной платформы "Оценка управленческих, профессиональных и личностных компетенций муниципальных служащих и граждан" | человек | 5 | 4 | 80% | Невыполнение связано с тем, что 2 муниципальных служащих находятся в отпуске по уходу за ребенком |
|  | Доля разработанных и внесенных актуальных изменений и дополнений в муниципальные нормативные правовые акты, касающиеся муниципальной службы, регулирующие вопросы трудовых отношений и прохождения муниципальной службы, от общего количества МНПА, принятых в сфере кадрового обеспечения | % | 100% | 100% | 100% |  |
|  | Доля размещенных на официальном сайте Администрации района муниципальных нормативных правовых актов в сфере кадрового обеспечения от общего количества принятых МНПА в кадровой сфере | % | 100% | 100% | 100% |  |
|  | Количество проведенных семинаров и мероприятий с муниципальными служащими по вопросам муниципальной службы и противодействия коррупции | единиц | 4 | 4 | 100% |  |
|  | Количество обученных муниципальных служащих по вопросам защиты персональных данных и информационной безопасности | человек | 1 | 1 | 100% |  |
|  | Наличие сформированного кадрового резерва на муниципальной службе в Администрации района | единиц | 1 | 1 | 100% |  |

Форма 2

ВЫПОЛНЕНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ

**Программы развития муниципальной службы**

**в Администрации муниципального района Похвистневский**

**Самарской области на 2018-2022 годы**

за 2019 год

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N  строки | Наименование мероприятия/  Источники расходов  на финансирование | Объем расходов на выполнение мероприятия, тыс. рублей | | | Причины отклонения  от планового значения |
| план | факт | процент  выполнения |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | ВСЕГО ПО МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЕ, В ТОМ ЧИСЛЕ | - | - | - | - |
| 2 | местный бюджет | - | - | - |  |
| 3 | в том числе субсидии из местного бюджета | - | - | - | - |
| 4 | областной бюджет | - | - | - | - |
| 5 | внебюджетные источники | - | - | - | - |
| 7 | Капитальные вложения | - | - | - | - |
| 8 | местный бюджет | - | - | - | - |
| 9 | в том числе субсидии из местного бюджета | - | - | - | - |

**Пояснительная записка к муниципальной программе**

Развитие муниципальной службы в Администрации муниципального района Похвистневский на 2018-2022 годы

ОТЧЁТ ЗА 2019 год

В рамках муниципальной программы Программа развития муниципальной службы в Администрации муниципального района Похвистневский

на 2018-2022 годы

предусмотрены средства на финансирование данной программы.

Эффективность реализации муниципальной программы проводится по следующим направлениям:

1. Оценка степени достижений целей и решения задач Программы (выполнения индикаторов) (Q2 – форма 1).

Результативность программы будет оцениваться на основе целевых показателей, определенных для оценки эффективности реализуемых мероприятий Программы.

=9,3/8= 1,16

1. Оценка эффективности использования средств бюджета района (Q1 - форма 2).

Оценка полноты финансирования Q1 рассчитывается как соотношение запланированного объема расходов на муниципальную программу и фактического объема расходов за отчетный период (с учетом экономии, образовавшейся в ходе реализации муниципальной программы).

Q1>1

В соответствии с методикой оценки эффективности Программа развития муниципальной службы в Администрации муниципального района Похвистневский на 2018 – 2022 годы» за 2018 год имеет приемлемый уровень эффективности.

В целях эффективной реализации муниципальной программы рекомендовано пересмотреть целевые показатели и продолжить реализацию Программы, т.к. данное направление имеет высокую значимость.