|  |
| --- |
| Описание: Герб р-н **АДМИНИСТРАЦИЯ**  **муниципального района Похвистневский Самарской области**  **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  04.09.2018 № 702  г. Похвистнево |
|

Об утверждении муниципальной программы

«Медицинские кадры муниципального района

Похвистневский Самарской области» на 2019-2023 годы»

В соответствии со [статьей 179](consultantplus://offline/ref=9BC6DE5F16DFBE9B0991052E83C8E509400946562E8E83D4612D50BAD4D9A8F120F694C17EE4CD8F0E7CG) Бюджетного кодекса Российской Федерации в целях реализации мероприятий, направленных на обеспечение квалифицированными медицинскими кадрами и сохранение имеющегося кадрового потенциала, в соответствии со ст. 17 Федерального закона от 21.11.2011 №323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», Законом Самарской области от 03.10.2014 №82-ГД «Об отдельных вопросах в сфере охраны здоровья граждан в Самарской области», Администрации муниципального района Похвистневский Самарской области

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Медицинские кадры муниципального района Похвистневский Самарской области» на 2019-2023 годы».

2. Установить, что расходные обязательства муниципального района Похвистневский Самарской области, возникающие в результате принятия настоящего Постановления, исполняются муниципальным районом Похвистневский Самарской областью самостоятельно за счет средств бюджета района в пределах общего объема бюджетных ассигнований, предусматриваемого в установленном порядке на соответствующий финансовый год Администрации муниципального района Похвистневский Самарской области.

3. Признать утратившим силу [Постановление](consultantplus://offline/ref=2BDF72A6F626BB0BB9F692474A1E4941302FE876D4D452FD044EE9BC41F778E2m1BCH) Администрации муниципального района Похвистневский Самарской области от 09.06.2016 N 478 "Об утверждении муниципальной программы «Медицинские кадры муниципального района Похвистневский Самарской области» на 2016-2020 годы».

4. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на первого заместителя Главы района по социальным вопросам В.А. Ятманкина.

5. Опубликовать настоящее Постановление в средствах массовой информации и разместить на официальном сайте Администрации муниципального района Похвистневский в сети Интернет.

6. Настоящее Постановление вступает в силу с 1 января 2019 года.

Глава района Ю.Ф.Рябов

УТВЕРЖДЕНА

Постановлением Администрации

муниципального района Похвистневский

Самарской области

от 04.09.2018 № 702

**Муниципальная программа**

**«Медицинские кадры муниципального района Похвистневский**

**Самарской области на 2019-2023 гг.»**

**ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ**

**НАИМЕНОВАНИЕ** Муниципальная программа

**ПРОГРАММЫ «**Медицинские кадры муниципального

района Похвистневский Самарской

области на 2019- 2023гг.» (далее-

программа).

**ЗАКАЗЧИК ПРОГРАММЫ** Администрация муниципального

района Похвистневский Самарской

области.

**ГЛАВНЫЙ ИСПОЛНИТЕЛЬ И** ГБУЗ СО «Похвистневская ЦБГР»

**РАЗРАБОТЧИК ПРОГРАММЫ**

**ЦЕЛЬ ПРОГРАММЫ** Повышение эффективности

функционирования системы

здравоохранения, повышение качества

оказания медицинской помощи жителям

района

**ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ -** проведение кадровой политики,

направленной на привлечение и

закрепление кадров в системе

здравоохранения;

**-** повышение квалификации,

профессионального уровня медицинских

работников;

- улучшение условий труда и отдыха;

- оздоровление медицинских работников;

- формирование позитивного

общественного мнения о медицинской

деятельности.

**СРОКИ И ЭТАПЫ** 2019-2023 годы.

**РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ**

**ОБЪЁМЫ И ИСТОЧНИКИ** Общий объём финансирования

**ФИНОНСИРОВАНИЯ** программы за счёт средств

муниципального бюджета составляет

1610 тыс. рублей, в т.ч.:

- местный бюджет 960 тыс. руб.;

- внебюджетные средства 650 тыс. руб.

По годам:

2019 - 322 тыс. рублей, в т.ч.:

- местный бюджет 192 тыс. руб.;

- внебюджетные средства 130 тыс. руб.

2020 - 322 тыс. рублей, в т.ч.:

- местный бюджет 192 тыс. руб.;

- внебюджетные средства 130 тыс. руб.;

2021 - 322 тыс. рублей, в т.ч.:

- местный бюджет 192 тыс. руб.;

- внебюджетные средства 130 тыс. руб.

2022 - 322 тыс. рублей, в т.ч.:

- местный бюджет 192 тыс. руб.;

- внебюджетные средства 130 тыс. руб.

2023 - 322 тыс. рублей, в т.ч.:

- местный бюджет 192 тыс. руб.;

- внебюджетные средства 130 тыс. руб.

**ОЖИДАЕМЫЕ КОНЕЧНЫЕ** - сохранение и развитие трудовых

**РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ** ресурсов ГБУЗ СО «Похвистневская

ЦБГР»;

**ПРОГРАММЫ И ЕЁ ЭФФЕКТ** повышение обеспеченности врачебными

кадрами;

- снижение коэффициента

совместительства до 1,3;

- улучшение качества медицинской

помощи и повышение её доступности.

**СИСТЕМА ОРГАНИЗАЦИИ** Контроль за ходом исполнения

**КОНТРОЛЯ ЗА** Программы осуществляет

**ИСПОЛНЕНИЕМ ПРОГРАММЫ** Администрация муниципального района

Похвистневский Самарской области.

**1. Характеристика проблемы и обоснование необходимости её решения программными методами**

Проблема кадрового обеспечения в современных условиях является решающим фактором успешной реализации территориальной программы государственных гарантий медицинской помощи населению Самарской области и стабильного обеспечения населения муниципального района Похвистневский качественной медицинской помощью.

В настоящее время в ГБУЗ СО «Похвистневская ЦБГР» работает 867 основных работников (и 21 внешних совместителей), из них – 115 врача. Обеспеченность врачебными кадрами по учреждению составляет 20,19 на 10 тысяч населения (обеспеченность сельского населения – 7,94 на 10 тысяч населения, обеспеченность городского населения – 31,78 на 10 тысяч населения). В связи с этим, для сохранения доступности медицинской помощи в ГБУЗ СО «Похвистневская ЦБГР» используется совмещение должностей. Коэффициент совместительства в среднем по больнице – 1,34.

Анализ кадрового состава по возрастному уровню свидетельствует о превалировании доли работников предпенсионного и пенсионного возраста. Доля врачебного состава старше 50 лет в среднем по ГБУЗ СО «Похвистневская ЦБГР» составляет 60%. Но сегодня в любое время уйти на заслуженный отдых могут 18 человек, уже получающих пенсию по возрасту. И тогда из 115 ныне работающих врачей в строю останутся только 97.

Острой остается проблема привлечения в сельскую местность молодых кадров и их закрепления.

Основными причинами сокращения медицинского персонала является невысокая оснащенность и отсутствие обновления современным медицинским оборудованием и медицинским инструментарием рабочих мест, ослабляющие мотивацию к поиску эффективных форм и методов оказания медицинской помощи, улучшения её качества; не развитая инфраструктура сельской местности.

В настоящее время минимальный размер оплаты труда молодого врача составляет 13260 рублей.

Одним из главных факторов привлечения специалистов является выплата различных надбавок к заработной плате, то есть социальная поддержка молодежи и обеспечение жильём специалистов.

Для молодых кадров более выгодные условия работы и уровень заработной платы предлагают в больших городах. В последнее время и на других территориях принимают и реализуют различные программы, направленные на сохранение и поддержку медицинских кадров.

Все мероприятия Программы, широкий и разносторонний подход к вопросу обеспечения медицинскими кадрами, начиная с профориентационной работы с учениками школ, оплаты учебы студентам в медицинском университете, выплаты меры социальной поддержки студентам, до поддержки уже работающего в больнице персонала (заведующих подразделениями и врачей, имеющих квалификационные категории) позволят привлечь в район молодых специалистов, повысить заинтересованность врачей в результатах своего труда, сократить отток квалифицированных кадров из ГБУЗ СО «Похвистневская ЦБГР», поднять уровень профессиональных знаний медицинских работников, тем самым повысить качество оказываемой населению медицинской помощи. Это не новая практика, она действует во многих странах и повышает социальную и профессиональную ответственность студентов-медиков и врачей-специалистов. Уменьшение количества деонтологических проблем, жалоб на качество медицинского обслуживания в ГБУЗ СО «Похвистневская ЦБГР» в последние годы этому подтверждение.

Оценка эффективности реализации Программы осуществляется ежегодно в течение всего срока её реализации и, в целом, по окончании её реализации.

**2. Цели программы**

Повышение эффективности функционирования системы здравоохранения района, повышение качества оказания медицинской помощи жителям района.

Проведение кадровой политики, направленной на привлечение и закрепление кадров в ГБУЗ СО «Похвистневская ЦБГР».

Повышение обеспеченности врачебными кадрами до 8,9 на 10 тысяч сельского населения к 2023 году.

Улучшение качества оказания медицинской помощи жителям района.

Достижение процента удовлетворенности населения медицинской помощью целевого значения 95%. к 2023г.

Повышение общего культурного уровня медицинских работников.

**3. Основные риски, связанные с реализацией Программы**

Оказание медицинской помощи осуществляется в соответствии с территориальной программой государственных гарантий оказания населению Самарской области бесплатной медицинской помощи. В связи с этим риски, связанные с реализацией Программы сведены к минимуму.

Данная Программа рассчитана на долгосрочный период, поэтому определенные трудности с её реализацией могут возникнуть по причине:

- внесения изменений в Законодательство РФ, в частности, в сфере здравоохранения;

- недофинансирование мероприятий Программы (способы минимизации: определение приоритетных мероприятий для первоочередного финансирования, оценка эффективности бюджетных вложений).

**4. Задачи Программы**

Задачами программы являются:

- проведение кадровой политики, направленной на привлечение и закрепление кадров в системе здравоохранения;

- повышение квалификации, профессионального уровня медицинских работников;

- улучшение условий труда и отдыха;

- оздоровление медицинских работников;

- формирование позитивного общественного мнения о медицинской деятельности.

**5. Перечень основных ресурсов, необходимых для реализации**

**Программы**

Система финансового обеспечения реализации мероприятий Программы основывается на принципах и нормах действующего законодательства. Финансирование Программы осуществляется за счёт средств муниципального бюджета и внебюджетной деятельности ГБУЗ СО «Похвистневская ЦБГР»:

2019 - 322,0 тыс. рублей, в том числе средства местного бюджета 192 тыс. руб., внебюджетные средства 130 тыс. руб.;

2020 - 322,0 тыс. рублей, в том числе средства местного бюджета 192 тыс. руб., внебюджетные средства 130 тыс. руб.;

2021- 322,0 тыс. рублей, в том числе средства местного бюджета 192 тыс. руб., внебюджетные средства 130 тыс. руб.;

2022 - 322,0 тыс. рублей, в том числе средства местного бюджета 192 тыс. руб., внебюджетные средства 130 тыс. руб.;

2023 - 322,0 тыс. рублей, в том числе средства местного бюджета 192 тыс. руб., внебюджетные средства 130 тыс. руб.;

Общий объём финансирования составит 1610 тыс. рублей. 322,0 тыс. рублей, в том числе средства местного бюджета 960 тыс. руб., внебюджетные средства 650 тыс. руб.;

**6. Оценка эффективности муниципальной программы**

1. Повышение процента укомплектованности врачами – специалистами

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Специальности | Врачебные кадры в ГБУЗ СО «Похвистневская ЦБГР» для работы в сельской местности  на 01.01.2018 (факт) | Повышение процента укомплектованности врачами-специалистами |
| Врач общей практики | 8 | Ежегодно до 2% |
| Врач-терапевт участковый | 1 |
| Врач педиатр участковый | 3 |
| Врач-акушер-гинеколог | 4 |
| Врач КДЛ | 1 |
| Врач-хирург | 2 |
| Врач-травматолог | 1 |
| Врач-невролог | 1 |
| **ВСЕГО** | **21** |

Муниципальная программа будет считаться эффективной при условии ежегодного повышения процента укомплектованности врачами-специалистами на территории муниципального района Похвистневский Самарской области на 2%.

Приложение 1

к муниципальной программе

«Медицинские кадры муниципального района Похвистневский Самарской области

на 2019-2023 гг.»

Перечень основных мероприятий

муниципальной программы «Медицинские кадры муниципального района Похвистневский

Самарской области на 2019-2023 гг.»

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Мероприятия | * 1. Объем финансирования ( тыс. руб.) | | | | | | | Источник  финансирования | Исполнитель |
| 2019г. | | 2020г. | 2021г. | | 2022г. | 2023г. |
| 1 | 2 | 3 | | 4 | 5 | | 6 | 7 | 8 | 9 |
| I. **Социальные гарантии и льготы** | | | | | | | | | | |
| 1.1. | Компенсация арендной платы жилья по договору аренды (найма) жилья частного жилищного фонда врачебному персоналу при устройстве на работу в ГБУЗ СО «Похвистневская ЦБГР» в сельскую местность в размере 8 тыс. руб. в месяц (по факту пребывания специалистов) | 192,0 (2чел.\*8,0\*  12 мес) | 192,0 | | 192,0 | | 192,0 | 192,0 | Бюджет м.р. Похвистневский | Администрация района |
| * + - * 1. **II. Подготовка и повышение квалификации кадров** | | | | | | | | | | |
| 2.1. | Агитационная работа среди выпускников 6-го курса медицинского университета с целью привлечения медицинских кадров в ГБУЗ СО «Похвистневская ЦБГР» | - | | - | - | | - | - | Без финансовых  затрат | ГБУЗ СО «Похвистнев  ская ЦБГР» |
| **III. Улучшение условий труда и отдыха медицинских работников** | | | | | | | | | | |
| 3.1. | Проведение Дня медицинского работника. Награждение сотрудников и ветеранов ГБУЗ СО «Похвистневская ЦБГР»,  организация концерта, информационное сопровождение | 130,0 | 130,0 | | 130,0 | | 130,0 | 130,0 | ГБУЗ СО «Похвистневская ЦБГР» (доходы от внебюджетной деятельности) | ГБУЗ СО «Похвистневская ЦБГР» |
| 3.2. | Продолжение работы Совета ветеранов медицинских работников. Проведение мероприятий, организация медицинского обслуживания ветеранов-медиков, оказание помощи в бытовых вопросах ветеранам-медикам | - | - | | - | | - | - | Без финансовых  затрат | ГБУЗ СО «Похвистневская ЦБГР» |
| 3.3. | Создание условий культурного развития медицинских работников путем обеспечения билетами на театрально-зрелищное мероприятие, проводимые в учреждениях культуры | - | - | | - | | - | - | Без финансовых  затрат | Администрация м.р.Похвистневский |
| 1. **Популяризация профессии** | | | | | | | | | | |
| 4.1. | Профориентационная работа в образовательных учреждениях города и района с привлечением сотрудников, ветеранов ГБУЗ СО «Похвистневская ЦБГР» | 5 встреч | | 5 встреч | 5 встреч | | 5 встреч | 5 встреч | Без финансовых  затрат | ГБУЗ СО «Похвистневская ЦБГР» |
| 4.2. | Проведение конкурсов «Лучший по профессии» среди специалистов со средним образованием | - | | - | - | | - | - | Без финансовых  затрат | ГБУЗ СО «Похвистневская ЦБГР» |
| **V. Оздоровление медицинских работников** | | | | | | | | | | |
| 5.1. | Обеспечение диспансеризации работников ГБУЗ СО «Похвистневская ЦБГР» | - | | - | | - | - | - | Без финансовых  затрат | ГБУЗ СО «Похвистневская ЦБГР» |
|  | ВСЕГО, в том числе: | 322,0 | | 322,0 | | 322,0 | 322,0 | 322,0 |  |  |
|  | средства муниципального бюджета | 192,0 | | 192,0 | | 192,0 | 192,0 | 192,0 |  |  |
|  | средства ГБУЗ СО «Похвистневская ЦБГР | 130,0 | | 130,0 | | 130,0 | 130,0 | 130,0 |  |  |

Приложение 2

к муниципальной программе

«Медицинские кадры муниципального района Похвистневский Самарской области

на 2019-2023 гг.»

Потребность в остродефицитных специальностях для работы в сельской местности на территории муниципального района Похвистневский Самарской области 2019 -2023 гг.

1. Врач общей практики;
2. Врач терапевт участковый;
3. Врач педиатр участковый;
4. Врач акушер-гинеколог;
5. Врач скорой медицинской помощи;
6. Врач клинической лабораторной диагностики;

Врач-хирург;

Врач-травматолог-ортопед;

Врач-невролог.

Примечание: Список обновляется каждые 6 месяцев при изменении условий обеспечения специалистами в

ГБУЗ СО «Похвистневская ЦБГР».