|  |
| --- |
| 1. Описание: Герб р-н **АДМИНИСТРАЦИЯ** 2. **муниципального района Похвистневский Самарской области** 3. **ПОСТАНОВЛЕНИЕ** 4. 29.06.2016 №550 5. г. Похвистнево |
|

О реализации мероприятий по частичной компенсации

арендной платы по договору аренды (найма) жилья

медицинским работникам (врачебному персоналу)

в рамках реализации муниципальной программы

«Медицинские кадры муниципального района Похвистневский

Самарской области на 2016-2020 годы»

    В целях реализации муниципальной программы «Медицинские кадры муниципального района Похвистневский Самарской области на 2016-2020 годы», Администрация муниципального района Похвистневский

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить порядок предоставления частичной компенсации арендной платы по договору аренды (найма) жилья медицинским работникам (врачебному персоналу) работающим в сельской местности в ГБУЗ СО «Похвистневская ЦБГР» в рамках реализации муниципальной программы «Медицинские кадры муниципального района Похвистневский Самарской области на 2016-2020 годы» (прилагается).

2. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации и разместить на официальном сайте Администрации района в сети Интернет.

3. Настоящее Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

4. Контроль за выполнением настоящего Постановления возложить на первого заместителя Главы района по социальным вопросам (Ятманкин В.А.).

Глава района Ю.Ф. Рябов

УТВЕРЖДЕН

постановлением Администрации

муниципального района Похвистневский

Самарской области

от 29.06.2016 № 550

**Порядок**

предоставления частичной компенсации арендной платы по договору аренды (найма) жилья медицинским работникам (врачебному персоналу) работающим в сельской местности в ГБУЗ СО «Похвистневская ЦБГР», в рамках реализации муниципальной программы «Медицинские кадры муниципального района Похвистневский Самарской области на 2016-2020 годы»

**I. Общие положения**

1.1. Настоящий Порядок предоставления частичной компенсации арендной платы по договору аренды (найма) жилья медицинским работникам (врачебному персоналу) работающим в сельской местности в ГБУЗ СО «Похвистневская ЦБГР» в рамках реализации муниципальной программы «Медицинские кадры муниципального района Похвистневский Самарской области на 2016-2020 годы», (далее – Порядок) устанавливает порядок и условия предоставления частичной компенсации арендной платы по договору аренды (найма) жилья.

1.2. В Порядке используются следующие понятия и термины:

**Медицинский работник**  – физическое лицо (врач) – которое имеет медицинское образование, работает в сельской местности в **ГБУЗ СО «Похвистневская ЦБГР»,** (замещает штатную должность в размере не менее одной ставки) и в трудовые (должностные) обязанности которого входит осуществление медицинской деятельности.

**Жилье** – изолированное жилое помещение, которое является недвижимым имуществом и пригодно для постоянного проживания граждан (отвечает установленным санитарным и техническим правилам и нормам, иным требованиям законодательства): жилой дом, квартира, часть жилого дома или квартиры (комната).

**Частичная компенсация арендной платы** – возмещение медицинскому работнику затрат на аренду жилья по договору аренды (найма) жилья.

**Договор о предоставлении частичной компенсации** – двухсторонний Договор о предоставлении частичной компенсации арендной платы жилья.

1.3. Частичная компенсация арендной платы предоставляется на основании Договора о предоставлении частичной компенсации по форме согласно приложению № 1 к настоящему Порядку, из расчета за месяц, но не более суммы арендной платы, предусмотренной договором аренды (найма) жилья медицинским работникам, арендующим жилье, **расположенное на территории муниципального района Похвистневский – 3000 (три тысячи) рублей.**

1.4. Частичная компенсация арендной платы по договору аренды (найма) жилого помещения, предоставляемая медицинскому работнику, обеспечивается за счет средств бюджета муниципального района Похвистневский Самарской области.

**II. Условия и порядок заключения договора на предоставление**

**частичной компенсации арендной платы**

2.1. Право на заключение договора о предоставлении частичной компенсации арендной платы жилья (далее – договор о предоставлении частичной компенсации) имеют медицинские работники ГБУЗ СО «Похвистневская ЦБГР», работающие в сельской местности, заключившие договор аренды (найма) жилья, в период действия Программы «Медицинские кадры муниципального района Похвистневский Самарской области на 2016-2020 годы», при условии отсутствия жилья на праве собственности и социального найма на территории муниципального района Похвистневский, соответствующие следующим критериям:

2.1.1. медицинские работники с высшим медицинским образованием, работающие в сельской местности в период действия Программы и приступившие к работе на условиях трудового договора в ГБУЗ СО «Похвистневская ЦБГР».

2.2. Трудовой договор, указанный в пунктах 2.1.1. настоящего Порядка, должен быть заключен в период действия Программы по основному месту работы, на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной законодательством для данной категории работников, не менее чем на одну ставку.

2.3. Для заключения договора о предоставлении частичной компенсации медицинский работник (Далее – Заявитель) представляются следующие документы:

*2.3.1. заявление о предоставлении частичной компенсации арендной платы;*

*2.3.2. копия паспорта заявителя с предъявлением подлинника;*

*2.3.3.   справка органа, осуществляющего государственную регистрацию прав на недвижимое имущество и сделок с ним, об отсутствии в собственности заявителя и членов его семьи жилых помещений на территории муниципального района Похвистневский;*

*2.3.4. справка органа, осуществляющего учет жилья предоставляемого гражданам на условиях социального найма, об отсутствии у заявителя и членов его семьи жилья на условиях социального найма на территории муниципального района Похвистневский;*

*2.3.5. копия договора аренды (найма) жилья, находящегося на территории муниципального района Похвистневский, с предъявлением подлинника;*

*2.3.6. копии документов, подтверждающие осуществление заявителем оплаты по договору, указанному в пункте 2.3.5. настоящего Порядка, с предъявлением подлинника;*

*2.3.7. копию трудового договора с ГБУЗ СО «Похвистневская ЦБГР»;*

*2.3.8. справка о составе семьи.*

2.4. Документы, указанные в пункте 2.3. настоящего Порядка, представляются заявителем в бухгалтерию Администрации муниципального района Похвистневский.

После проверки соответствия копии документа подлиннику, подлинник возвращается заявителю.

2.5. Решение о заключении с заявителем договора о предоставлении частичной компенсации или решение об отказе в заключение такого договора, принимается первым заместителем Главы района по социальным вопросам, в течение 5 рабочих дней со дня подачи заявителем документов, указанных в пункте 2.3 настоящего Порядка, и в течение 3 рабочих дней со дня принятия решения направляется заявителю.

2.6. Основаниями для отказа в заключении с заявителем договора о предоставлении частичной компенсации являются:

*2.6.1. участие в аналогичных мероприятиях других федеральных, региональных, муниципальных Подпрограмм;*

*2.6.2.заключение супругом (супругой) медицинского работника договора о предоставлении частичной компенсации арендной платы жилья по Программе;*

*2.6.3. несоответствие медицинского работника условиям, указанным в пункте 2.1 настоящего Порядка;*

*2.6.4. непредставление заявителем полностью или представление части документов, указанных в пункте 2.3 настоящего Порядка;*

*2.6.5. представление заявителем недостоверных сведений.*

2.7. Договором о предоставлении частичной компенсации устанавливаются права, обязанности и ответственность сторон, в том числе должны быть предусмотрены порядок и условия прекращения предоставления частичной компенсации арендной платы в случае досрочного расторжения трудового договора с работодателем.

2.8. Бухгалтерия Администрации муниципального района Похвистневский вправе проверять подлинность представленных заявителем документов, полноту и достоверность содержащихся в них сведений.

**III. Порядок финансирования расходов Программы.**

 3.1. Источником финансирования расходов, предусмотренных договором о предоставлении частичной компенсации, являются средства бюджета муниципального района Похвистневский.

3.2.Предоставление частичной компенсации арендной платы осуществляется бухгалтерией Администрации муниципального района ежемесячно в сроки, предусмотренные договором о предоставлении частичной компенсации, и на основании документов, подтверждающих осуществление заявителем оплаты по договору аренды (найма) жилья, представляемых медицинским работником ежемесячно.

3.3. Максимальный размер компенсации определен пунктом 1.3. настоящего Порядка.

3.4. Выплата частичной компенсации арендной платы начинается с 1-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором заключается договор о предоставлении частичной компенсации.

3.5. Выплата частичной компенсации за неполный месяц проживания производится пропорционально числу дней проживания с учетом положений, указанных в п. 1.3.

3.6. Основаниями для расторжения договора о предоставлении частичной компенсации по договору аренды (найма) жилья являются:

- расторжение договора аренды (найма) жилья;

- отсутствие документов, подтверждающих оплату по договору аренды (найма) жилья,  представляемых медицинским работником ежемесячно;

- расторжение трудового договора ГБУЗ СО «Похвистневская ЦБГР» с медицинским работником;

- приобретение в собственность медицинским работником и/или членами его семьи жилых помещений на территории муниципального района Похвистневский;

- предоставление медицинскому работнику и/или членами его семьи жилья на условиях социального найма на территории муниципального района Похвистневский;

- перевод медицинского работника на другую должность со сменой специальности, не дающей право на получение компенсации.

3.7. В случае выявления недостоверности предоставляемых сведений выплата прекращается без права ее возобновления. Полученные средства подлежат возврату в бюджет муниципального района Похвистневский в течение 30 дней с даты выявления, даты с которой предоставлены сведения, являющиеся недостоверными (увольнение, приобретение жилья и т.п.).

Приложение № 2

**к Порядку** предоставления частичной компенсации

арендной платы по договору аренды (найма) жилья

медицинским работникам (врачебному персоналу),

работающим в сельской местности

в ГБУЗ СО «Похвистневская ЦБГР»,

в рамках реализации муниципальной программы

«Медицинские кадры муниципального

района Похвистневский Самарской области

на 2016-2020 гг.»

от 29.06.2016 № 550

**ДОГОВОР № \_\_\_\_\_**

о предоставлении частичной компенсации

   г. Похвистнево                                    «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_20\_\_ г

Администрация муниципального района Похвистневский Самарской области, в лице Главы муниципального района Похвистневский Рябова Юрия Федоровича, действующего на основании Устава, именуемая в дальнейшем «Администрация» с одной стороны, и гражданин (ка) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуемый (ая) в дальнейшем «Медицинский работник», с другой стороны, вместе именуемые Стороны, на основании муниципальной программы «Медицинские кадры муниципального района Похвистневский Самарской области на 2016-2020 г.г.», заключили настоящий договор о нижеследующем.

**1.      Предмет договора**

 1.1.  По данному договору Администрация после получения документов, подтверждающих осуществление оплаты Медицинским работником по договору аренды (найма) жилья за предыдущий месяц, перечисляет Медицинскому работнику (ежемесячно) не позднее 10 числа каждого месяца частичную компенсация арендной платы жилья в размере \_\_\_\_\_\_\_\_ рублей, но не более суммы арендной платы, предусмотренной договором аренды (найма) жилья.

**2.      Права и обязанности Администрации**

 2.1.  Администрация вправе:

2.1.1.      получать информацию о частичной компенсации арендной платы жилья по настоящему Договору.

2.2.  Администрация обязана:

2.2.1.     перечислять Медицинскому работнику, ежемесячно не позднее 10 числа каждого месяца сумму частичной компенсации арендной платы жилья согласно п.1.1.

**3.      Права и обязанности Медицинского работника**

 3.1.  Медицинский работник вправе:

3.1.1.      получать от Администрации информацию о частичной компенсации арендной платы жилья по настоящему Договору.

3.2.  Медицинский работник обязан:

3.2.1.      информировать Администрацию в 5-ти дневный срок о приобретении в собственность Медицинским работником и/или членами его семьи жилых помещений на территории муниципального района Похвистневский Самарской области, с предоставлением подтверждающих документов;

3.2.2.      информировать Администрацию в 5-ти дневный срок о получении Медицинским работником и/или членами его семьи жилья на условиях социального найма на территории муниципального района Похвистневский Самарской области, с предоставлением подтверждающих документов;

3.2.3.      не позднее 5 числа каждого месяца  предоставлять в Администрацию документы, подтверждающие осуществление оплаты по договору аренды (найма) жилья за предыдущий месяц;

3.2.4.      информировать Администрацию в 5-ти дневный срок об изменении состава семьи;

3.2.5.      информировать Администрацию в 5-ти дневный срок об изменении условий (расторжении) договору аренды (найма) жилья.

**4.      Основания изменения и расторжения договора**

4.1.  Условия, на которых заключен настоящий договор, могут быть изменены по соглашению Сторон, либо в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.2.  Настоящий Договор может быть расторгнут в следующих случаях:

4.2.1.      по соглашению Сторон, либо в одностороннем порядке в случаях, предусмотренных настоящим Договором и/или законодательством Российской Федерации;

4.2.2.     в случае расторжения договора аренды (найма) жилья;

4.2.3.     перевода медицинского работника на другую должность со сменой специальности, не дающей права предоставления компенсации;

4.2.4.     не предоставлением Медицинским работником в Администрацию документов, подтверждающих оплату по договору аренды (найма) жилья, в установленные сроки.

4.2.5.     Расторжения Трудового договора.

4.2.6.     в случае приобретения в собственность Медицинским работником и/или членами его семьи жилых помещений на территории муниципального района Похвистневский Самарской области;

4.2.7.     в случае предоставления Медицинскому работнику и/или членам его семьи жилья на условиях социального найма на территории муниципального района Похвистневский Самарской области.

**5.      Ответственность сторон**

5.1.  В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения Сторонами обязательств по настоящему договору они несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

5.2.  В случае действия обстоятельств непреодолимой силы Стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

5.3.  В случае выявления недостоверности предоставляемых сведений Медицинским работником выплата прекращается без права ее возобновления. Полученные Медицинским работником средства подлежат возврату в бюджет муниципального района Похвистневский в течение 30 дней с даты выявления, даты с которой предоставлены сведения, являющиеся недостоверными (увольнение, приобретение жилья и т.п.)

**6.      Срок действия договора**

6.1.  Настоящий договор вступает в силу со дня его подписания Сторонами и действует по «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г. включительно.

7.2.  Действие настоящего договора прекращается в случае прекращения трудовых отношений Медицинского работника в ГБУЗ СО «Похвистневская ЦБГР».

**7.      Прочие условия договора**

 7.1.  Выплата частичной компенсации за неполный месяц проживания производится пропорционально числу дней проживания с учетом положений, указанных в п. 1.1.

7.2.  При возникновении споров и разногласий Стороны обязуются приложить все усилия для их разрешения путем переговоров.

7.3.  В случае если Стороны не достигли договоренности, они вправе обратиться в суд в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.4.  Во всем ином, что не урегулировано настоящим договором, Стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

7.5.  Настоящий договор составлен в 2 (двух) экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

**9.      Адреса, реквизиты и подписи Сторон**

|  |  |
| --- | --- |
| **Администрация муниципального района Похвистневский Самарской области** | **Медицинский работник** |