**ВНИМАНИЕ**

**РАБОТОДАТЕЛЯМ, ПРИВЛЕКАЮЩИМ**

**ИНОСТРАННУЮ РАБОЧУЮ СИЛУ**

На основании пункта 8 статьи 13 Федерального закона от 25.07.2002 № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон» работодатель, привлекающий и использующий для осуществления трудовой деятельности иностранного гражданина, обязан уведомлять УФМС России по Самарской области, о заключении и прекращении (расторжении) с данным иностранным гражданином трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) в срок, не превышающий трех рабочих дней с даты заключения или прекращения (расторжения) соответствующего договора.

Данное уведомление может быть направлено работодателем в УФМС России по Самарской области на бумажном носителе либо подано в форме электронного документа с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети Интернет, включая единый портал государственных и муниципальных услуг.

Форма и порядок подачи указанного уведомления (в том числе в электронном виде) установлены приказом Федеральной миграционной службы от 08.12.2014 № 640.

Дополнительно сообщаем, что пунктом 18 статьи 13.4. Федерального закона закреплена обязанность работодателя, привлекающего и использующего для осуществления трудовой деятельности иностранных граждан, обучающихся в Российской Федерации по очной форме в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования по основной профессиональной образовательной программе, имеющих право осуществлять трудовую деятельность на основании разрешения на работу, уведомлять УФМС России по Самарской области и орган исполнительной власти, ведающий вопросами занятости населения в соответствующем субъекте Российской Федерации (для Самарской области – министерство), о заключении и расторжении трудовых договоров или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг) с данными иностранными гражданами, а также о предоставлении им отпусков без сохранения заработной платы продолжительностью более одного календарного месяца в течение года.

По возникшим вопросам обращаться:

**Министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области**

(г. Самара, ул. Ново-Садовая, 106А,

тел. (846) 263-70-67, официальный сайт <http://trud.samregion.ru/>);

**УФМС России по Самарской области** (г. Самара, ул. Фрунзе, 112,

тел. (846) 339-00-00, официальный сайт http://www.ufms63.ru/).