

**УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ АДМИНИСТРАЦИИ
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ПОХВИСТНЕВСКИЙ**

ул.Мира 20, г.Похвистнево, Самарская область, 446452,
тел. 23591, эл.почта: upr.kultura@samtel.ru

ПРИКАЗ по основной деятельности

20.02.2014 г.

№ 3

Г 7
Об утверждении целевых показателей
эффективности деятельности учреждений
культуры Управления культуры Администрации
муниципального района Похвистневский
и критерии оценки эффективности их работы

В целях повышения эффективности деятельности учреждений культуры Управления культуры Администрации муниципального района Похвистневский и основных категорий специалистов и на основании Постановления Администрации муниципального района Похвистневский от 10.02.2014 № 95 «Об утверждении показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры муниципального района Похвистневский и критериев оценки эффективности работы их руководителей»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить целевые показатели эффективности деятельности учреждений культуры Управления культуры Администрации муниципального района Похвистневский и критерии оценки эффективности их работы согласно приложениям № 1, № 2.
2. Утвердить целевые показатели эффективности основных категорий специалистов Управления культуры Администрации муниципального района Похвистневский согласно приложениям № 3, № 4.
3. Утвердить Положение о порядке, сроках и форме предоставления учреждениями культуры отчетности о выполнении показателей эффективности деятельности согласно приложению № 5.
4. Утвердить состав комиссии по оценке выполнения показателей эффективности деятельности учреждений культуры согласно приложению № 6.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя
руководителя Тягину Ж.А.



Руководитель управления культуры

И.М.Козик

Перечень критериев оценки и целевых показателей эффективности работы культурно-досуговых учреждений Управления культуры Администрации муниципального района Похвистневский

№	Показатели	Ед. измерения	Баллы	Периодичность предоставления отчетов
Критерии оценки I: Показатели основной деятельности учреждения				
1.	Своевременное и качественное выполнение муниципального задания, целевых показателей эффективности работы учреждения	%	выше показателя прошлого года – 40 баллов; в соответствии с показателями прошлого года- 20 баллов; ниже прошлогоднего показателя – 0 баллов	квартальная
2.	Расширение перечня муниципальных услуг, оказываемых учреждениям культуры населению района	%	выше показателя прошлого года – 10 баллов; в соответствии с показателями прошлого года- 5 баллов; ниже прошлогоднего показателя – 0 баллов	квартальная
3.	Количество посетителей культурно-досугового учреждения	%	выше показателя прошлого года – 20 баллов; в соответствии с показателями прошлого года- 10 баллов; ниже прошлогоднего показателя – 0 баллов	квартальная
4.	Количество участников клубных формирований	%	выше показателя прошлого года – 20 баллов; в соответствии с показателями прошлого года- 10 баллов; ниже прошлогоднего показателя – 0 баллов	квартальная
5.	Число культурно-досуговых мероприятий, проведенных учреждением.	%	выше показателя прошлого года – 20 баллов; в соответствии с показателями прошлого года- 10 баллов; ниже прошлогоднего показателя – 0 баллов	квартальная
6.	Доля платных мероприятий в общем объеме мероприятий, проведенных культурно-досуговыми учреждениями	%	выше показателя прошлого года – 20 баллов; в соответствии с показателями прошлого года- 10	квартальная

№	Показатели	Ед. измерения	Баллы	Периодичность предоставления отчетов
			баллов; ниже прошлогоднего показателя – 0 баллов	
7.	Число детей, привлекаемых к участию в детских клубных формированиях	%	выше показателя прошлого года – 10 баллов; в соответствии с показателями прошлого года- 5 баллов; ниже прошлогоднего показателя – 0 баллов	квартальная
8.	Участие в областных, межрегиональных конкурсах, фестивалях, праздниках	%	выше показателя прошлого года – 20 баллов; в соответствии с показателями прошлого года- 10 баллов; ниже прошлогоднего показателя – 0 баллов	квартальная
9.	Наличие лауреатов областных, межрегиональных конкурсов, фестивалей	%	оцениваемый показатель присутствует – 20 баллов; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов	квартальная
10.	Отсутствие жалоб от населения	%	оцениваемый показатель присутствует – 10 баллов; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов	квартальная
11.	Освещение в СМИ	%	оцениваемый показатель присутствует – 10 баллов; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов	квартальная
Максимальное количество баллов по критерию - 200				

**Перечень критериев оценки и целевых показателей эффективности
работы централизованной библиотечной системы Управления культуры
Администрации муниципального района Похвистневский**

№	Показатели	Единица измерения	Баллы	Периодичность предоставления отчетов
<i>Критерии оценки I: Показатели основной деятельности учреждения</i>				
1.	Своевременное и качественное выполнение муниципального задания, целевых показателей эффективности работы учреждения	%	выше показателя прошлого года – 40 баллов; в соответствии с показателями прошлого года- 20 баллов; ниже прошлогоднего показателя – 0 баллов	квартальная
2.	количество зарегистрированных пользователей библиотек	%	выше показателя прошлого года – 20 баллов; в соответствии с показателями прошлого года- 10 баллов; ниже прошлогоднего показателя – 0 баллов	квартальная
3.	количество книговыдач	%	выше показателя прошлого года – 20 баллов; в соответствии с показателями прошлого года- 10 баллов; ниже прошлогоднего показателя – 0 баллов	квартальная
4.	количество посещений библиотеки в отчетный период	%	выше показателя прошлого года – 20 баллов; в соответствии с показателями прошлого года- 10 баллов; ниже прошлогоднего показателя – 0 баллов	квартальная
5.	количество записей электронного каталога и других баз данных, создаваемых библиотекой	%	выше показателя прошлого года – 20 баллов; в соответствии с показателями прошлого года- 10 баллов; ниже прошлогоднего показателя – 0 баллов	квартальная

№	Показатели	Единица измерения	Баллы	Периодичность предоставления отчетов
6.	охват населения муниципального образования услугами библиотек	%	выше показателя прошлого года – 20 баллов; в соответствии с показателями прошлого года- 10 баллов; ниже прошлогоднего показателя – 0 баллов	квартальная
7.	Количество массовых мероприятий	%	выше показателя прошлого года – 20 баллов; в соответствии с показателями прошлого года- 10 баллов; ниже прошлогоднего показателя – 0 баллов	квартальная
8.	Участие в областных конкурсах, наличие призеров и лауреатов	%	выше показателя прошлого года – 10 баллов; в соответствии с показателями прошлого года- 5 баллов; ниже прошлогоднего показателя – 0 баллов	квартальная
9.	Наличие основных документов, регламентирующих деятельность библиотеки	%	выше показателя прошлого года – 10 баллов; в соответствии с показателями прошлого года- 5 баллов; ниже прошлогоднего показателя – 0 баллов	квартальная
10.	Отсутствие жалоб от населения	%	оцениваемый показатель присутствует – 10 баллов; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов	квартальная
11.	Освещение в СМИ	%	оцениваемый показатель присутствует – 10 баллов; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов	квартальная
Максимальное количество баллов по критерию - 200 1 балл соответствует 1%				

		иной, приносящей доход деятельности		в соответствии с показателями прошлого года- 10 баллов; ниже прошлогоднего показателя – 0 бал.;	
3.	художественный руководитель	<ul style="list-style-type: none"> - количество самодеятельных художественных коллективов; - количество коллективов, носящих звание «Народный», «Образцовый»; - количество культурно-досуговых мероприятий; - количество дипломов, грамот и других наградных документов за призовые места в муниципальных, региональных, всероссийских и международных фестивалях и конкурсах; - наличие концертной деятельности у творческих коллективов, носящих звание «Народный», «Образцовый» 		<ul style="list-style-type: none"> -выше показателя прошлого года – 40 бал; в соответствии с показателями прошлого года- 20 баллов; ниже прошлогоднего показателя – 0 бал.; -выше показателя прошлого года – 40 бал; в соответствии с показателями прошлого года- 20 баллов; ниже прошлогоднего показателя – 0 бал.; -выше показателя прошлого года – 40 бал; в соответствии с показателями прошлого года- 20 баллов; ниже прошлогоднего показателя – 0 бал.; -выше показателя прошлого года – 40 бал; в соответствии с показателями прошлого года- 20 баллов; ниже прошлогоднего показателя – 0 бал.; -выше показателя прошлого года – 40 бал; в соответствии с показателями прошлого года- 20 баллов; ниже прошлогоднего показателя – 0 бал.; 	<ul style="list-style-type: none"> квартальная квартальная квартальная квартальная квартальная

4.	методист	<p>-наличие перспективных планов по развитию;</p> <p>- наличие наградных документов;</p> <p>- наличие (комплектование и использование) фонда методической литературы;</p> <p>- количество просветительских мероприятий (методических совещаний, конференций, консультаций и т.д.);</p> <p>-наличие и количество методических разработок (пособий, рекомендаций, планов и т.д.);</p> <p>- количество организованных мероприятий по повышению квалификации основных специалистов КДУ</p>	<p>-выше показателя прошлого года – 40 бал; в соответствии с показателями прошлого года- 20 баллов;</p> <p>ниже прошлогоднего показателя – 0 бал.;</p> <p>-выше показателя прошлого года – 40 бал; в соответствии с показателями прошлого года- 20 баллов;</p> <p>ниже прошлогоднего показателя – 0 бал.;</p> <p>-выше показателя прошлого года – 30 бал; в соответствии с показателями прошлого года- 20 баллов;</p> <p>ниже прошлогоднего показателя – 0 бал.;</p> <p>-выше показателя прошлого года – 40 бал; в соответствии с показателями прошлого года- 20 баллов;</p> <p>ниже прошлогоднего показателя – 0 бал.;</p> <p>-выше показателя прошлого года – 20 бал; в соответствии с показателями прошлого года- 20 баллов;</p> <p>ниже прошлогоднего показателя – 0 бал.;</p> <p>-выше показателя прошлого года – 30 бал; в соответствии с показателями прошлого года- 20 баллов;</p> <p>ниже прошлогоднего показателя – 0 бал.;</p>	<p>квартальная</p> <p>квартальная</p> <p>квартальная</p> <p>квартальная</p> <p>квартальная</p> <p>квартальная</p>
----	----------	--	---	---

5.	руководитель кружка	<p>-количество участников кружка;</p> <p>-наличие перспективного плана работы по возрастным группам по тематике кружка;</p> <p>- наличие и количество методических разработок (пособий, рекомендаций) по своему виду деятельности;</p> <p>- участие членов кружка в культурно-досуговых мероприятиях, в том числе районного, областного и всероссийского уровней;</p> <p>- наличие грамот, благодарностей и других наградных документов;</p>	<p>чел.</p> <p>ед.</p> <p>ед.</p> <p>ед.</p>	<p>-выше показателя прошлого года – 40 бал; в соответствии с показателями прошлого года- 20 баллов;</p> <p>ниже прошлогоднего показателя – 0 бал.;</p> <p>-выше показателя прошлого года – 40 бал; в соответствии с показателями прошлого года- 20 баллов;</p> <p>ниже прошлогоднего показателя – 0 бал.;</p> <p>-выше показателя прошлого года – 40 бал; в соответствии с показателями прошлого года- 20 баллов;</p> <p>ниже прошлогоднего показателя – 0 бал.;</p> <p>-выше показателя прошлого года – 40 бал; в соответствии с показателями прошлого года- 20 баллов;</p> <p>ниже прошлогоднего показателя – 0 бал.;</p> <p>-выше показателя прошлого года – 40 бал; в соответствии с показателями прошлого года- 20 баллов;</p> <p>ниже прошлогоднего показателя – 0 бал.;</p>	<p>квартальная</p> <p>квартальная</p> <p>квартальная</p> <p>квартальная</p> <p>квартальная</p>
6.	аккомпаниатор	<p>участие в качестве аккомпаниатора в мероприятиях ДК;</p> <p>участие в концертных программах в качестве исполнителя</p> <p>участие в оказании платных услуг населению;</p>		<p>-выше показателя прошлого года – 50 бал; в соответствии с показателями прошлого года- 30 баллов;</p> <p>ниже прошлогоднего показателя – 0 бал.;</p> <p>-выше показателя прошлого года – 50 бал; в соответствии с показателями прошлого года- 30 баллов;</p> <p>ниже прошлогоднего показателя – 0 бал.;</p> <p>-выше показателя прошлого года – 50 бал; в соответствии с показателями прошлого года- 30 баллов;</p> <p>ниже прошлогоднего показателя – 0 бал.;</p>	<p>квартальная</p> <p>квартальная</p> <p>квартальная</p>

		отсутствие замечаний и жалоб		-выше показателя прошлого года – 50 бал; в соответствии с показателями прошлого года- 30 баллов;	квартальная
Максимальное количество баллов по критерию - 200 1 балл соответствует 1%					

Перечень критериев оценки и целевых показателей эффективности должностей основной категории сотрудников Централизованной библиотечной системы Управления культуры Администрации муниципального района Похвистневский

№№ п/п	Должность	Показатель эффективности	Ед. изме рен	Баллы	Периодичнос ть предоставлен ия отчетов
1.	Директор ЦБС	<p>- выполнение показателей муниципального задания;</p> <p>- участие библиотеки в проектах, конкурсах, акциях, результативность участия, получение грантов (да/нет);</p> <p>- отсутствие жалоб и претензий со стороны пользователей, вышестоящих и контролирующих органов (да/нет);</p>	<p>%</p> <p>%</p> <p>%</p>	<p>-выше показателя прошлого года – 50 бал; в соответствии с показателями прошлого года- 20 баллов; ниже прошлогоднего показателя – 0 бал.;</p> <p>оцениваемый показатель присутствует – 30 баллов; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов;</p> <p>оцениваемый показатель присутствует – 20 баллов; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов</p>	<p>квартальная</p> <p>годовая</p> <p>квартальная</p>

2.	Заведующий сельской библиотекой	- выполнение муниципального задания на оказание услуг (да/нет);	%	-оцениваемый показатель присутствует – 30 баллов; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов;	квартальная
		- отсутствие жалоб и претензий со стороны пользователей, вышестоящих и контролирурующих органов (есть/нет);	%	оцениваемый показатель присутствует – 30 баллов; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов	квартальная
		- охват населения услугами библиотек (%).	%	-выше показателя прошлого года – 40 бал; в соответствии с показателями прошлого года- 20 баллов; ниже прошлогоднего показателя – 0 бал.;	квартальная
3.	Специалисты (методист, библиограф, библиотекарь)	- выполнение муниципального задания на оказание услуг (выполнение работ) (да/нет);	%	оцениваемый показатель присутствует – 25 баллов; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов;	квартальная
		- наличие персональных поощрений и благодарностей (да/нет);	%	оцениваемый показатель присутствует – 25 баллов; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов;	квартальная
		- наличие документации по прохождению обучения (да/нет);	%	оцениваемый показатель присутствует – 25 баллов; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов;	квартальная
		- соблюдение исполнительской дисциплины (да/нет).	%	оцениваемый показатель присутствует – 25 баллов; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов;	квартальная

4.	Заведующий отделом комплектования и обработки библиотечного фонда (ОКиО)	- количество записей электронного каталога и других баз данных, создаваемых библиотекой (ед.)	%	-выше показателя прошлого года – 40 бал;	квартальная
		- выполнение муниципального задания на оказание услуг (выполнение работ) (да/нет);	%	в соответствии с показателями прошлого года- 20 баллов;	квартальная
		- наличие персональных поощрений и благодарностей (да/нет);	%	ниже прошлогоднего показателя – 0 бал.;	
		- наличие документации по прохождению обучения (да/нет);	%	оцениваемый показатель присутствует – 20 баллов;	
		- соблюдение исполнительской дисциплины (да/нет).	%	оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов;	квартальная
<p>Максимальное количество баллов по критерию - 100 1 балл соответствует 1%</p>					

УТВЕРЖДЕНО
Приказом по Управлению
культуры Администрации
муниципального района
Похвистневский
от 20.08.2014 № 3

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке проведения оценки эффективности деятельности
учреждений культуры подведомственных Управлению культуры
муниципального района Похвистневский

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок проведения оценки эффективности деятельности учреждений культуры муниципального образования «Завьяловский район» (далее - Учреждения), включая установление системы и периодичности оценок.

1.2. Проведение оценки эффективности работы Учреждений осуществляется на основании данных государственной статистики, отчетности, сведений из других документов, образуемых в ходе осуществления Учреждениями своей деятельности, а также данных, полученных по результатам опросов, анализа открытых источников информации и иными способами проведения данной оценки.

1.3. Проведение оценки эффективности деятельности Учреждений осуществляет оценочная комиссия (далее - Комиссия) (прилагается).

1.4. Цели, задачи, порядок создания, состав и полномочия Комиссии, регламентируются данным Положением.

2. Цель, задачи и порядок создания Комиссии

2.1. Комиссия создается с целью рассмотрения отчетов руководителей Учреждений о выполнении показателей эффективности деятельности Учреждений, подготовки заключений о степени эффективности и результативности деятельности Учреждений и получения рекомендаций по результатам полученной оценки.

2.2. Основной задачей Комиссии является оценка эффективности деятельности Учреждений на основе выполнения показателей эффективности деятельности.

2.3. Комиссия осуществляет свою деятельность на постоянной основе.

3. Состав, функции, полномочия и порядок работы Комиссии

3.1. Комиссия состоит из председателя и членов Комиссии.

3.2. Председатель Комиссии:

- осуществляет общее руководство деятельностью Комиссии;
- председательствует на заседаниях Комиссии.

3.3. Заседания Комиссии проводятся ежеквартально, не позднее 15 рабочих дней, следующих за отчетным периодом. Дата проведения заседания Комиссии назначается председателем Комиссии.

3.4. Решения Комиссии принимаются большинством голосов членов Комиссии, присутствующих на заседании.

При равенстве голосов решающим является голос председателя Комиссии.

3.5. Заседание Комиссии является правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов.

3.6. Для выполнения возложенных задач Комиссия осуществляет следующие функции:

- рассматривает представленные Учреждениями отчеты, характеризующие результативность деятельности;

- готовит заключения и рекомендации о степени эффективности и результативности деятельности Учреждений по результатам полученной оценки.

3.7. Комиссия по вопросам, входящим в ее компетенцию, имеет право:

- запрашивать у руководителей Учреждений необходимую для ее деятельности информацию;

- устанавливать для руководителей Учреждений сроки предоставления информации;

- привлекать к участию в заседаниях Комиссии руководителей Учреждений.

3.8. При принятии решений Комиссия руководствуется результатами анализа критериев оценки показателей эффективности деятельности Учреждений и проводит подсчет общего количества баллов путем сложения баллов, соответствующих результатам Учреждений.

3.9. Решение Комиссии по оценке выполнения показателей эффективности деятельности Учреждений за отчетный период отражается в протоколе, который подписывается всеми членами Комиссии и утверждается председателем Комиссии. Данный протокол является основанием для начисления премии руководителям Учреждений в соответствии с утвержденными Положениями об оплате труда.

3.10. По результатам оценки эффективности формируется публичный рейтинг, согласно приложению к настоящему Положению.

3.11. Изменения в персональном составе Комиссии по причине смены кадров не требуют утверждения нового состава Комиссии.

4. Порядок проведения оценки эффективности деятельности Учреждений

4.1. Проведение оценки эффективности деятельности Учреждений осуществляется на основании предоставленного отчета Учреждения за квартал по утверждённой форме.

4.2. Проведение оценки эффективности деятельности Учреждений осуществляется по результатам каждого квартала без нарастающих показателей.

4.3. Отчет по утвержденной форме деятельности Учреждения предоставляется в печатном и электронном виде в установленные данным Положением сроки в Управление культуры Администрации муниципального района Похвистневский.

4.4. Заключение о степени эффективности и результативности деятельности Учреждений, установление показателя эффективности и рекомендации по результатам полученной оценки, оформляются протоколом заседания Комиссии в двух экземплярах. Один предоставляется Учреждению, второй остается в Комиссии.

5. Сроки проведения оценки эффективности деятельности Учреждений

5.1. Оценка эффективности деятельности Учреждений осуществляется по итогам квартала и года.

5.2. Отчет по утвержденной форме деятельности Учреждений предоставляется руководителями Учреждений в Управление культуры, спорта и молодежной политики Администрации муниципального района Похвистневский в течение 10 дней, следующих за отчетным периодом.

5.3. Заключение о степени эффективности и результативности деятельности Учреждения, рекомендации по результатам полученной оценки предоставляются Учреждению по истечении 15 дней, следующих за отчетным периодом.

6. Заключительные положения

6.1. Все спорные вопросы в рамках данного Положения могут быть рассмотрены на заседаниях Комиссии с приглашением заинтересованных лиц.

6.2. Нарушение сроков предоставления отчета руководителями Учреждений фиксируется в протоколе заседания Комиссии.

УТВЕРЖДЕН

Приказом по Управлению культуры
Администрации муниципального
района Похвистневский
от 10.02.2014 № 3

СОСТАВ

комиссии по оценке выполнения показателей эффективности деятельности учреждений культуры подведомственных Управлению культуры муниципального района Похвистневский

- | | |
|------------------------------|---|
| Козик
Ирина Михайловна | - руководитель Управления культуры Администрации муниципального района Похвистневский, председатель комиссии; |
| Тягина
Жанна Анатольевна | - заместитель руководителя Управления культуры Администрации муниципального района Похвистневский; |
| Богданова
Роза Николаевна | - ведущий экономист централизованной бухгалтерии; |
| Воллетр
Елена Викторовна | - менеджер Районного Дома культуры; |
| Юсупова
Ольга Михайловна | - методист Районного Дома культуры; |
| Касимова
Любовь Яковлевна | - директор централизованной библиотечной системы |